

MEMORIA 2017

PROYECTÁNDOSE
HACIA EL FUTURO

Fundación

BOBATH

Atención a la Parálisis Cerebral

CONTENIDO

04 Carta de la Presidenta, Luisa Fúnez Díaz

06 "Los acompañamos a lo largo de su vida y ellos a nosotros". Mar Hernández Rodríguez, Directora Técnica de los Centros de Fundación Bobath

08 Nuestros centros

09 Alcance 2017

12 "El objetivo es que alcancen el máximo de su potencial". Equipo Interdisciplinar de los Centros Bobath

14 "Las empresas deben descubrir el valor de nuestros jóvenes". Ana Isabel Navarro, Programa de Empleo Personalizado

16 "Manuel no puede estar mejor atendido". Ana Rey, madre de Manuel Mazón, alumno del centro

18 Domotización del Centro de Día

20 Cursos de formación en Concepto Bobath. Aurora Crespo, Directora de Formación y Atención Temprana

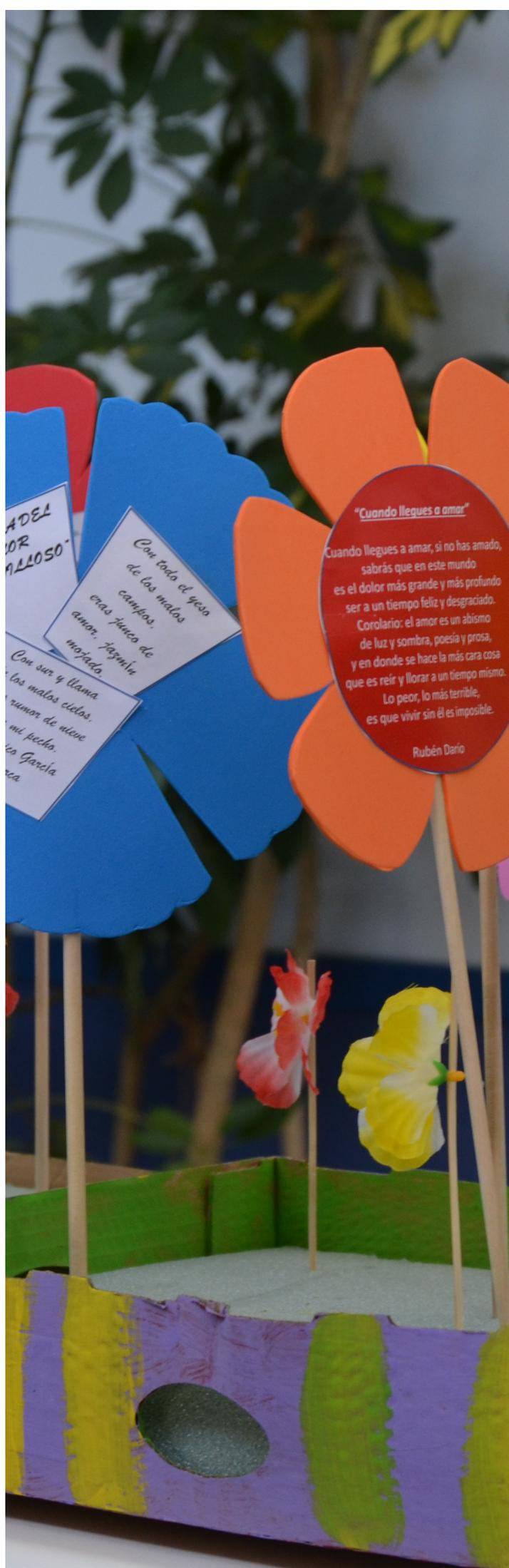
22 Colaboran con nosotros

24 Javier Inclán, nueva incorporación

26 Equipo directivo

27 Gestión y transparencia

30 Hazte amigo de Fundación Bobath



Luisa Fúnez Díaz

Presidenta de Fundación Bobath

Un nuevo reto en nuestra fundación

Treinta y seis años después y seguimos experimentando, seguimos trabajando..."Nuestro proyecto tiene éxito". Nuestro gran reto ha sido incluir un número de chicos dependientes en el mundo social de más alto nivel, como es el de la vida laboral.

En el último curso, hemos tenido la satisfacción de ver que tres de estos jóvenes consiguieron incorporarse al mundo laboral. Parte del trabajo lo desarrollaron en la empresa y el resto de horas en la fundación. Estamos en el inicio, pero ya contamos con diez nuevos alumnos que se preparan dentro del programa de empleo protegido.

Este nuevo objetivo ha tenido una repercusión en toda nuestra organización y en todos nuestros programas, desde la atención temprana y colegio, hasta alcanzar la edad adulta, en la que ellos nos demandan vivir el nuevo reto.

Contar con nuevos avances tecnológicos ha sido una ayuda extraordinaria en nuestro proyecto de empleo, ha supuesto dotarles de autonomía (sillas de motor, etc) que les permiten salir a la calle, al mundo; y en la comunicación, tras 15 o 20 años de trabajo nos sorprenden y gratifican situaciones en las que a través de estos dispositivos los chavales han podido expresar claramente lo que querían comunicarnos.

La experiencia nos ha demostrado que sin años previos de atención, tratamiento y educación, y sin un proyecto específico no es posible llegar a conseguir los resultados obtenidos hoy en día en proyectos de este tipo.

La diversidad de perfiles de todos y cada uno de ellos dificulta elaborar estadísticas; pero aún sin ellas, podemos decir que con el trabajo que llevamos realizando desde hace años, un número de ellos ha llegado a un nivel de mejora suficiente que les permite sentirse personas con derecho a decidir, elegir y trabajar.

La incorporación de estos jóvenes al mundo laboral es nuestro nuevo reto, ¿te sumas?



"Detrás de este éxito hay 36 años de experiencia, que han llevado a nuestro equipo interdisciplinar al más alto nivel de su capacidad profesional. Esto no sería posible sin la participación de las familias, que han estado siempre colaborando en los programas haciéndonos visibles en el exterior, y formando parte activa de nuestro equipo".

Mar Hernández Rodríguez

Directora Técnica de los Centros de Fundación Bobath

"Los acompañamos a lo largo de su vida "

Mar Hernández Rodríguez es la Directora Técnica de los Centros de Fundación Bobath. Después de un recorrido profesional de más de 25 años pone en valor el trabajo que se realiza. Define su trabajo a través de cuatro valores que representan a la organización.

Trabajo en equipo: el trabajo en equipo es un valor fundamental en la Fundación desde nuestra visión, en la que vemos al niño de forma global; es imprescindible tener un equipo especializado, y juntos trabajar de forma entrelazada para obtener el mayor potencial de cada niño.

Innovación: en nuestro ámbito de trabajo es fundamental estar al día de los últimos avances científicos y tecnológicos para dar el máximo; Tenemos una formación continua y el propio trabajo nos hace ir evolucionando con el niño.

Sensibilidad: es una capacidad esencial para poder trabajar en esta área. Empatizar con el niño, conocer sus problemas, respetar sus preferencias, en definitiva los acompañamos a lo largo de su vida y ellos nos acompañan en la nuestra.

Responsabilidad: la responsabilidad final que tenemos con cada uno de ellos es lograr que lleguen a lo más alto de sus posibilidades, que alcancen la máxima participación en la sociedad actual.

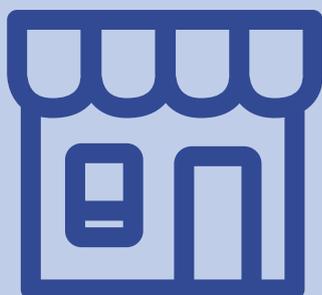
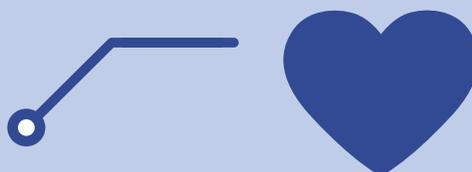
Foto: Mar Hernández junto a su equipo.



"Los valores que mejor representan nuestro trabajo son: trabajo en equipo, innovación, sensibilidad y responsabilidad".

Nuestros Centros

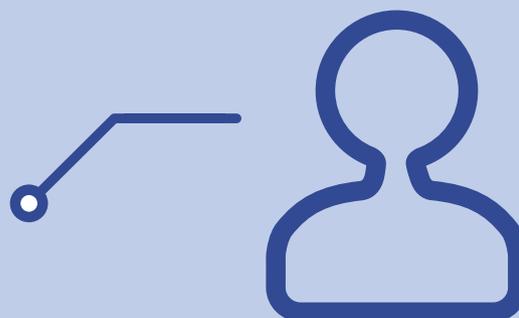
Atención Temprana (de 0 a 6 años) En estancia continuada. En estancia ambulatoria.



Colegio de Educación Especial (de 3 a 21 años) Educación Infantil. Enseñanza Básica Obligatoria. Transición a la Vida Adulta. Unidad de Tratamientos para quienes se desenvuelven en un medio social funcional.



Centro de Adultos (de 18 años en adelante) Educación Secundaria. Formación Profesional. Talleres Ocupacionales de carácter pre-laboral. Talleres de Autonomía personal para la vida diaria. Estancias de día. Unidad de Integración Laboral. Unidad de tratamientos para quienes se desenvuelven en un medio social funcional.



Cursos de Formación en el Concepto Bobath (profesionales, médicos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, y logoterapeutas) Curso de Introducción al Concepto Bobath. Cursos Avanzados.



Alcance 2017



90 alumnos

A partir de 3 años escolarizados en el Colegio de Educación.



16 jóvenes

Se preparan para su integración laboral (FP y Programa de Orientación Laboral).



100 niños

De 0 a 3 años han recibido Atención Temprana.



3 jóvenes

Firmaron su primer contrato de trabajo a través del Programa de Empleo.



42 jóvenes

Continúan su formación y trabajo en el Centro de Día para adultos.

El trabajo del equipo interdisciplinar

"El objetivo es que alcancen el máximo de su potencial"

En Fundación Bobath, el equipo interdisciplinar valora y propone un proyecto global, para establecer unos objetivos comunes de tratamiento que abarcan todos los problemas que presenta el niño/adulto para que mejore de manera integrada y coordinada.

El equipo interdisciplinar está integrado por fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, logoterapeutas, trabajadores sociales, psicólogos, maestras, coordinadora TIC, y auxiliares. Todos ellos han reflexionado acerca de su trabajo durante el 2017, y aquí comparten sus desafíos, y logros:

¿Cuál es el reto que habéis tenido como equipo?

Nuestro reto en 2017 ha sido conseguir a través del trabajo interdisciplinar, que cada niño alcance el máximo de su potencial a nivel motor, comunicativo y de aprendizaje.

Dadas las características del grupo, nuestro objetivo principal ha sido que alcancen la mayor autonomía posible, que sean capaces de usar las herramientas y estrategias de las que les hemos ido dotando de manera adecuada.

¿Qué es lo más importante que habéis conseguido como equipo durante 2017?

Lo más importante que hemos logrado ha sido dotar a cada niño, dependiendo de sus características y necesidades individuales, de aquellas herramientas y estrategias que le permitan la mayor autonomía posible en todas las áreas del desarrollo.

¿Cómo creéis que impacta vuestro trabajo en las personas que tratáis?

Creemos que el trabajo que se realiza con cada niño les influye muy positivamente, dado que se sienten capaces de hacer cosas por sí mismos, trabajar de forma cooperativa, y querer enfrentarse a nuevos retos desde todas las áreas, lo que les hace crecer como personas. Se sienten niños felices.

Foto: sesión de Tratamiento (formación interna del equipo)



"Dadas las características del grupo, nuestro objetivo principal como equipo ha sido siempre que los niños alcancen la mayor autonomía posible".

Programa de Empleo Personalizado

"Las empresas deben descubrir el valor de nuestros jóvenes"

En 2017 la organización ha puesto en marcha un programa de empleo con el objetivo de que los jóvenes participen en su primer trabajo.

Los grupos de jóvenes que participan del programa reciben: formación en orientación laboral, formación en redes sociales, formación específica en el perfil de recepcionista/atención telefónica, acompañamiento en la firma de contrato, entrenamiento al participante en el propio puesto de trabajo, seguimiento de los participantes con contrato y en la tarea asignada.

"La dificultad del programa es encontrar empresas dispuestas a apostar por el valor que nuestros participantes puedan aportar. Muchas de ellas están ya concienciadas con la contratación de personas con discapacidad; sin embargo, solicitan perfiles estándar. Nuestros participantes, deben realizar jornadas más reducidas porque son muy concretas las tareas en las que pueden aportar sus talentos", afirma Ana Isabel Navarro, Responsable del programa de empleo de Fundación Bobath.

"El abordaje de la inclusión laboral para personas con discapacidad con grandes necesidades de apoyo es muy reciente para las empresas en nuestro país, y hay mucho por recorrer. Para el próximo año, ampliaremos el número de participantes y dedicaremos más tiempo y recursos al desarrollo del programa de empleo. Para empezar, hemos cambiado el nombre, pasa a llamarse Programa de Empleo Personalizado, lo que implica también un cambio en la metodología de trabajo, mucho más intensa tanto con los participantes como con las empresas ", concluye Ana Isabel Navarro.

Paloma y Elena firmaron su primer contrato

Paloma y Elena, ambas participantes del programa, firmaron durante 2017 su primer contrato de trabajo. Paloma trabajó en una farmacia como auxiliar administrativo y Elena trabaja como redactora para un blog corporativo en temas socio sanitarios. Las dos continúan su formación en el Centro de Día, y viven la oportunidad de trabajar como un sueño cumplido.

Foto: Paloma y Elena firmaron su primer contrato de trabajo durante 2017.



"Es una oportunidad que nos han dado para poder demostrar que podemos hacer un trabajo. Para nosotras es cumplir un sueño".

Ana Rey Blanco Hortiguera

Madre de Manuel Mazón Rey, alumno del colegio

"Manuel no puede estar mejor atendido"

Ana es la mamá de Manuel Mazón, quien fue diagnosticado de parálisis cerebral infantil con 7 meses de edad y lleva 15 años en Fundación Bobath.

¿Cuál ha sido tu recorrido en la fundación desde que llegaste hasta hoy?

Ha sido un largo viaje que comenzó hace poco más de 15 años. Se puede decir que empezamos este recorrido de la mano de los profesionales de la Fundación desde la confusión inicial, para poco a poco ir comprendiendo las dificultades a las que nuestro hijo se iba a enfrentar. Hoy estamos en una posición de seguridad, sabiendo que Manu no puede estar mejor atendido, que ha progresado y progresará todo lo que sea posible, y que no puede estar mejor atendido en ningún otro sitio.

¿Qué resultados o mejoras has visto en tu hijo?

No sé si se puede hablar de mejoras en nuestro caso, ya que Manu comenzó el tratamiento cuando todavía era un bebé.

Lo que sí puedo afirmar sin lugar a dudas es que gracias a la atención y el apoyo de la Fundación Bobath, nuestro hijo tiene la mejor calidad de vida posible dentro de sus limitaciones.

¿Alguna vez has pensado en cambiar de centro o fundación?

Siempre esperas que te "den el alta" en el sentido de que tu hijo ya no necesite a la fundación. Salvo eso, no he pensado en irme, no se me ocurre donde podría estar mejor, y también, y muy importante, rodeado del cariño de los profesionales de la fundación.

¿Qué esperas del trabajo de la fundación?

Espero que recorran con mi hijo el camino hacia una vida lo más autónoma posible, y espero que sigan estando en todas las etapas de nuestras vidas, como siempre han estado.

Foto: Manuel Mazón en clase



"Hoy estamos en una posición de seguridad, sabiendo que Manu no puede estar mejor atendido, que ha progresado y progresará todo lo que puede y que no puede estar mejor en ningún otro sitio".

Tecnología para la autonomía personal

Domotización del Centro de Día

Durante 2017, gracias a la participación de voluntarios de Fundación Telefónica se ha realizado la domótica del Centro de Día de la fundación, para el entrenamiento de jóvenes y niños en el manejo de estas herramientas tecnológicas, que les ha proporcionado mayor autonomía.

Gracias a estas herramientas se han automatizado diferentes espacios del edificio que llevan a una vida más autónoma de los jóvenes que asisten al centro. Ahora pueden subir y bajar persianas, abrir las puertas, encender pequeños electrodomésticos, encender un equipo de música, la televisión, etc. Subir y bajar en ascensor. Así, se acercan al mundo normalizado y ganan autonomía personal, uno de los principales objetivos del Centro de Día.

¿Cómo ha mejorado la vida de las personas del Centro de Día la domotización?

María y Pedro son dos jóvenes que participan en diferentes actividades del Centro de Día. Para ellos, este avance "es muy importante porque así tenemos más libertad", explica María, que desde su silla puede mover un dispositivo que le permite accionar las diferentes herramientas de los espacios automatizados.

Para Pedro ha sido todo un avance, ya que utiliza un sistema de comunicación a través del ordenador que acciona con sus ojos, y destaca que lo más práctico es el ascensor y el poder de encender la televisión. Pero lo que más le gustaría es "tenerlo en casa".

Foto: Pedro, joven del Centro de Día, acciona el ascensor y la puerta de entrada al centro.



"Es muy importante para nosotros porque tenemos más libertad y autonomía".

Aurora Crespo Paz

Directora de formación y atención temprana

Cursos de formación en Concepto Bobath

Con su propuesta formativa, la Fundación cumple con el objetivo de acercar el Concepto Bobath a profesionales que atienden a personas con parálisis cerebral o daño cerebral. Aurora Crespo, Directora de Formación y Atención Temprana nos cuenta cuál es la esencia de estos cursos.

Durante 2017 unas 36 personas han participado en los diferentes cursos que se proponen desde la entidad.

¿Por qué el Concepto Bobath es un modelo de tratamiento diferente?

Es diferente porque es un modelo de tratamiento holístico en el que se tiene en cuenta la globalidad del niño, y se atiende a todas sus necesidades: motoras, sensoriales, cognitivas y sociales.

¿Qué te gustaría destacar de la formación que ofrece la fundación?

Al participar en los cursos todos los miembros del equipo, se refleja en ellos la idea de equipo interdisciplinar, y al tener a los niños en el entorno donde se imparten los cursos hace que para ellos sea una participación habitual que les agrada y colaboran con naturalidad y alegría.

Si tuvieras que nombrar las diferencias entre la formación que se ofrece desde la Fundación Bobath y otras formaciones similares, ¿qué destacarías?

Destacaríamos más la idea de trabajo en equipo interdisciplinar, tal y como preconiza el Concepto Bobath. En la fundación ofrecemos cuatro cursos en diferentes periodos del año, estos son: Curso de Introducción al Concepto Bobath, Curso Básico de Formación al Concepto Bobath, Curso para Terapeutas Formados en el Concepto Bobath, y Cursos Avanzados en el Concepto Bobath en Pediatría.

Foto: cursos en Fundación Bobath 2017



"El objetivo de los Cursos de Fundación Bobath es divulgar las nociones de la filosofía Bobath, que se basa en el tratamiento global e integral de todos los problemas que muestra el niño con parálisis cerebral y que le impiden desarrollar su potencial funcional".

En 2017 nos han apoyado

Colaboran con nosotros

ENTIDADES AMIGAS DE FUNDACIÓN BOBATH

AIRBUS
BANCO DE AMERICA / MERRILL LYNCH
CENTRO DE AYUDAS TECNICAS SIN BARRERAS
FUNDACIÓN CADETE
EUROSYNS
FUNDACIÓN ALONSO VIGUER
FUNDACIÓN ECOFIMÁTICA
FUNDACIÓN MAHOU SAN MIGUEL
FUNDACIÓN MARQUES DE SANTO DOMINGO
FUNDACIÓN REPSOL
FUNDACIÓN SERGIO GARCÍA
IBERCAJA
INFORMA
ING DIRECT
LIBERTO VENTURES
OPROLER
TEMAR

CONVENIOS FIRMADOS EN 2017

EY SPAIN
FUNDACIÓN ACCENTURE
FUNDACIÓN ECOFIMÁTICA
FUNDACIÓN MAPFRE
FUNDACIÓN MONTEMADRID
FUNDACIÓN MUTUA MADRILEÑA
FUNDACIÓN REPSOL
IBERCAJA
OPROLER

OTRAS ENTIDADES DONANTES

FUNDACIÓN REINA SOFÍA
ARAG
ARNOLD AND SELLES
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE
DIPLOMÁTICOS EN ESPAÑA (AIDE)
BANKIA (RED SOLIDARIA)
CAIXABANK
FUNDACIÓN ANTONIO SERRA SANTAMANS
FUNDACIÓN KONECTA

En 2017 nos han apoyado

Colaboran con nosotros

FUNDACIÓN NEMESIO DIEZ
FUNDACIÓN ORONA
FUNDACIÓN SOLIDARIDAD CARREFOUR
LA FÁBRICA DE LA TELE
LORCLIMA
MERCEDES BENZ RETAIL
SALA RETIRO

OTRAS COLABORACIONES

ACUNTIA
ASOCIACIÓN CAMPEONES
CIUDAD DE LA RAQUETA
COLEGIO SAN AGUSTÍN (MADRID)
FUNDACIÓN SOBRE RUEDAS
PREMIO SOLIDARIO DEL SEGURO (INESE)
VOLUNTARIOS POR MADRID

ADMINISTRACIÓN

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
CONSEJERÍA DE FAMILIA Y ASUNTOS
SOCIALES

COLABORADORES

LAS BOLLYCHURIAS
MAGO MORE
OTROS PADRES QUE NOS HAN AYUDADO A
CONSEGUIR LAS AYUDAS SIENDO
EMBAJADORES.
VOLUNTARIOS DE LA FIESTA DE LA
PRIMAVERA

Nuestro Patronato

Javier Inclán, nueva incorporación

Patrono de Honor

D. Jaime Lamo de Espinosa

Patronos un título individual

Presidenta: Luisa Fúnez Díaz

Vicepresidenta: Aurora Crespo Paz

Secretaria: Agustín Calvo Flores

Vocal: Juan José Fernández Bardera

Vocal: Mariquilla de los Llanos López -Bachiller

Vocal: Javier Inclán de la Cuesta

Patronos Institucionales

Vocal: ATIPADACE, representado por Dolores Rico de Antonio

Durante 2017 Javier Inclán se incorporó al patronato de la Fundación Bobath. Ha estudiado Ciencias Empresariales en la Universidad de Valladolid, dentro de su trayectoria profesional se destaca su paso por el grupo Repsol donde ocupó diferentes cargos de responsabilidad, y en los últimos 7 años, la dirección del Área Social y la Institucional de la Fundación Repsol.

¿Qué significa para ti ser parte del patronato de la Fundación Bobath?

El poder colaborar con la Fundación siendo patrono supone para mí la oportunidad de aportar mis conocimientos y experiencia a la sociedad a través de una de las organizaciones que más hacen por que sea igualitaria y todos tengan las mismas oportunidades.

Foto: Javier Inclán



"La fundación se ha consolidado como una organización de referencia en la parálisis cerebral y afronta un momento importante para conseguir la normalización de las personas con parálisis cerebral en todos los aspectos de la vida".

Nuestra dirección

Equipo directivo

Director de Fundación Bobath :

D. Antonio Eugercios Cornejo

Directora Técnica de los Centros de Fundación Bobath:

Dña. Mar Hernández Rodríguez

Directora de Formación y Atención Temprana:

Dña. Aurora Crespo Paz

Directora Pedagógica del Centro de Educación Especial y Formación de Adultos:

Dña. Nuria Domínguez Domínguez

Nuestras cuentas

Gestión y transparencia

En Fundación Bobath nuestra gestión es sometida a controles externos de auditoría para garantizar la buena marcha y la máxima transparencia de nuestro trabajo.

En 2017, la Fundación Lealtad volvió a consultar y verificar que cumplimos los principios que analiza, renovando así nuestra acreditación.

La Fundación Bobath cumple con los 9 principios de Transparencia y Buenas Prácticas analizadas por Lealtad. El informe completo se puede consultar en:
<https://www.fundacionlealtad.org/ong/fundacion-bobath/>

ONG ACREDITADA
FUNDACIÓN LEALTAD

Fundación **BOBATH**
Atención a la Parálisis Cerebral

Fundación BOBATH

ONG acreditada por la Fundación Lealtad

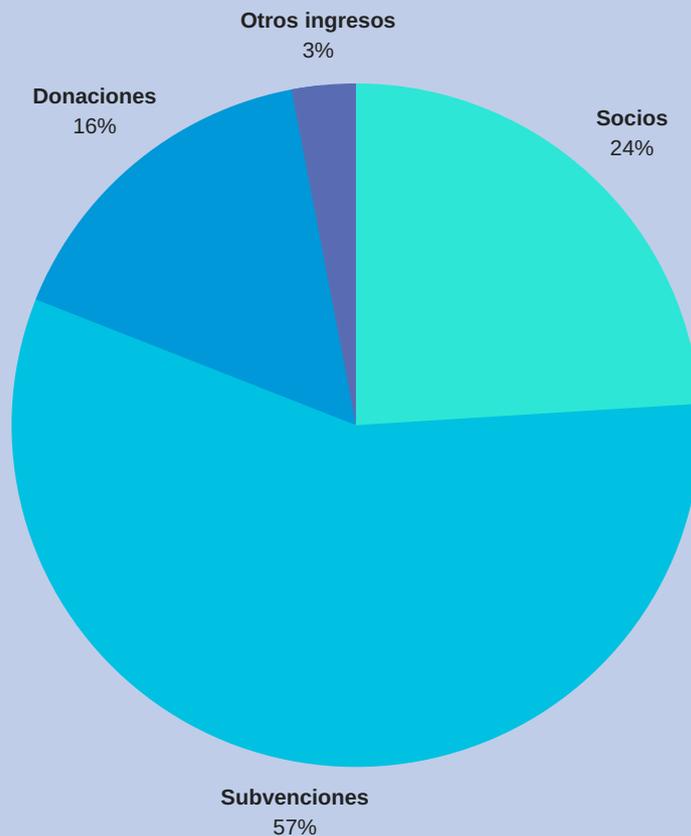
Cumple los **9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas** analizados:

-  **Principio 1** de Funcionamiento y Regulación del Órgano de Gobierno.
-  **Principio 2** de Claridad y Publicidad del Fin Social.
-  **Principio 3** de Planificación y Seguimiento de la Actividad.
-  **Principio 4** de Comunicación e Imagen Fiel en la Información.
-  **Principio 5** de Transparencia en la Financiación.
-  **Principio 6** de Pluralidad en la Financiación.
-  **Principio 7** de Control en la Utilización de Fondos.
-  **Principio 8** de Presentación de las Cuentas Anuales y Cumplimiento de las Obligaciones Legales.
-  **Principio 9** de Promoción del Voluntariado.

Acreditación sujeta a que el informe de transparencia y buenas prácticas de la ONG se encuentre publicado en www.fundacionlealtad.org

Ingresos

Gestión y transparencia



Desglose Ingresos de la actividad propia:

Cuotas de asociados y afiliados: 967.952,42 €

Subvenciones: 2.244.000,00 €

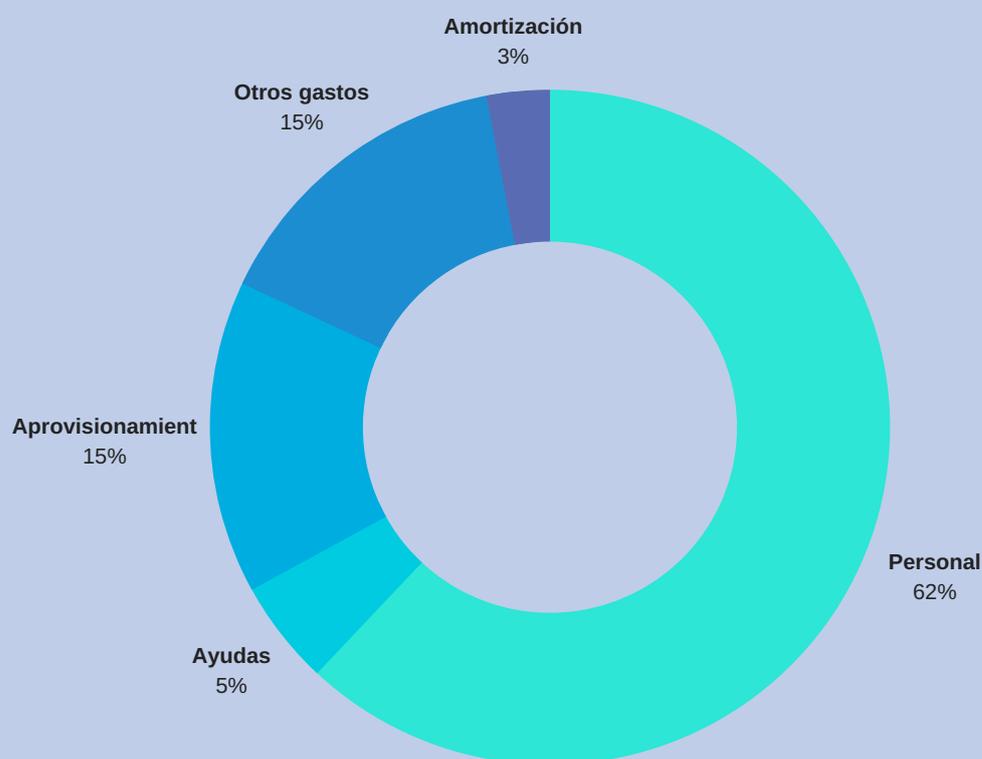
Donaciones y legados: 614.938,34 €

Otros ingresos: 126.141,16 €

Total: 3.953.031,92 €

Gastos

Gestión y Transparencia



Desglose de gastos:

Gastos de personal: 2.357.612,35 €

Ayudas monetarias: 204.280,93 €

Aprovevisionamientos: 573.207,70 €

Otros gastos: 583.109,25 €

Amortización: 97.759,46 €

Total: 3.815.969,69 €

Colabora con nosotros

Hazte amigo de Fundación Bobath

Haz un donativo: <http://www.fundacionbobath.org/haz-un-donativo-3/>

Hazte socio: <http://www.fundacionbobath.org/hazte-socio/>

Colabora como empresa: <http://www.fundacionbobath.org/empresa-responsable/>

Hazte cibervoluntario: <http://www.fundacionbobath.org/cibervoluntario-2/>

Colabora con tu iniciativa solidaria: <http://www.fundacionbobath.org/toma-la-iniciativa/>

Deja un legado solidario: <http://www.fundacionbobath.org/herencias-y-legados/>



www.fundacionbobath.org

 Calle Mirador de la Reina, 115 28035 Madrid

 913767190

 fundacionbobath@fundacionbobath.org



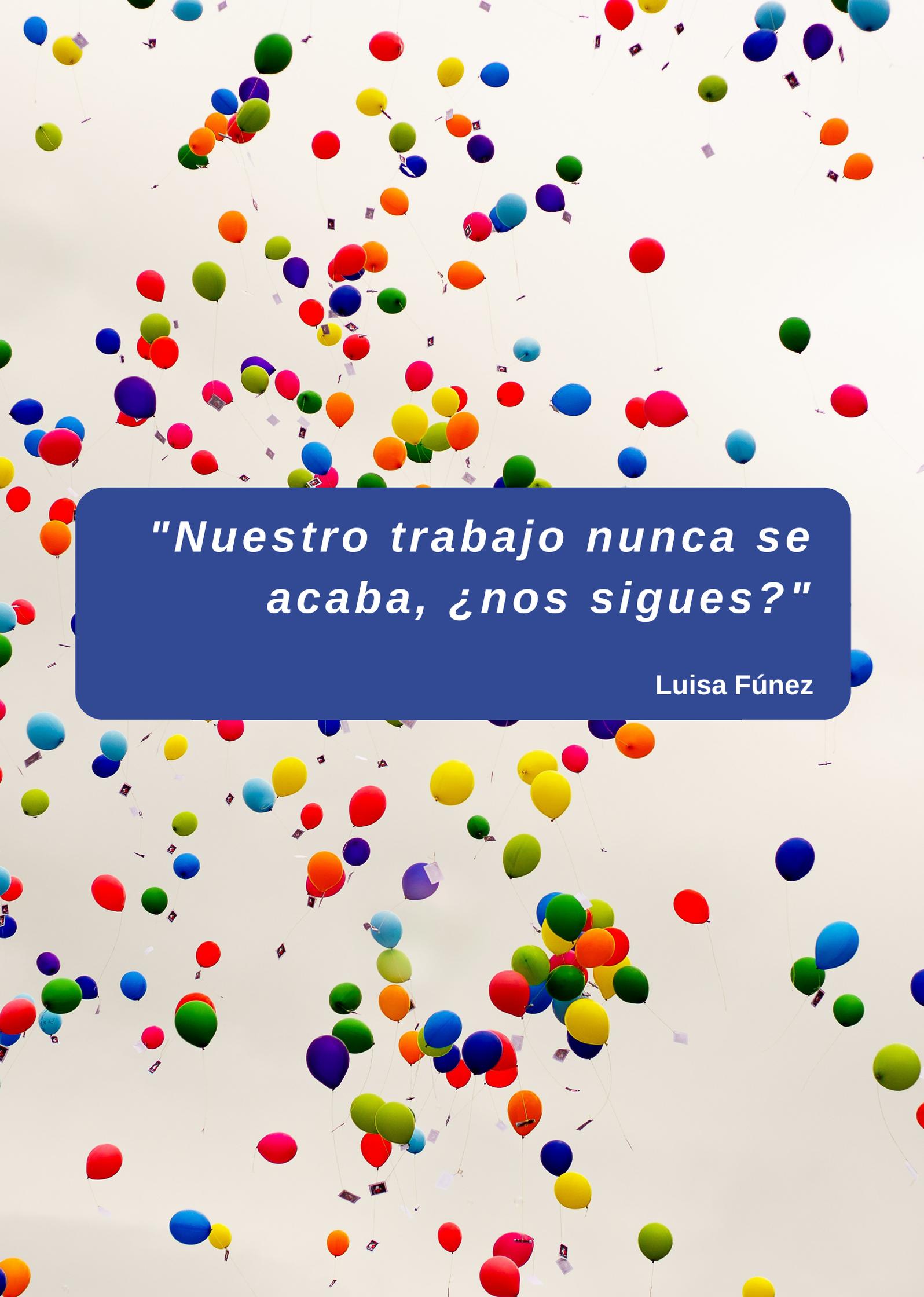
twitter.com/fundacionbobath



facebook.com/fundacionbobath/



youtube.com/user/fundacionbobath



*"Nuestro trabajo nunca se
acaba, ¿nos sigues?"*

Luisa Fúnez